

CATÀLEG DE CURSOS

ÀREA DE RECURSOS HUMANS

- Intel·ligència emocional
- Lideratge eficaç i motivació
- Gestió del temps i com delegar
- Tècniques de negociació
- Gestió avançada de negoci
- Presentacions eficaces, com hem de parlar en públic
- Coaching (desenvolupament d'habilitats directives)
- Quadres de comandament integral: Balanced Score-Card
- Comunicació interna
- Gestió de la innovació i del canvi
- Anàlisi de problemes i presa de decisions
- Com treballar en equip
- Direcció de reunions eficaces
- Direcció d'equips de treball
- Conciliació vida laboral-personal
- Gestió del coneixement
- Gestió i prevenció de l'estrès
- Tècniques de relaxació

INFORMÀTICA I NOVES TECNOLOGIES

- Full de càlcul
- Processador de textos
- Base de dades
- Disseny de presentacions
- Internet/agenda electrònica
- Disseny i creació de pàgines web
- Disseny assistit per ordinador
- Microsistemes i xarxes
- Llenguatges de programació
- Retoc digital d'imatges

GESTIÓ EMPRESARIAL

- Comptabilitat bàsica
- Comptabilitat avançada
- Comptabilitat informatitzada
- N.I.C (Normes Internacionals Comptables)
- Contractes, nòmines i Seguretat Social

MEDI AMBIENT. QUALITAT I PREVENCIÓ

- Tècnic en prevenció de riscos laborals
- Bones Pràctiques d'Higiene Alimentària (ACREDITACIÓ OFICIAL EFMA)
- Sistemes de gestió agroalimentària (ISO 22000/BRC/IFS/EUREPGAP)
- Sistemes de gestió integrada (SGI). Qualitat. Medi ambient. Prevenció de riscos laborals
- Sistemes de gestió mediambiental (ISO 14001 i EMAS)
- Residus Industrials. Gestió i Subministrament.
- Learn Manufacturing. L'estalvi de la malversació
- Sistemes de gestió de la qualitat (ISO 9001:2000)
- Sistemes de gestió documental (ISO 15489)
- Llicències ambientals (Llei 3/98 UAA i DECRET 50/2005)
- Llei Orgànica de protecció de dades (LSS) y Auditorías)
- Auditories de qualitat

COMERCIAL I MÀRQUETING

- Millora de l'atenció al client
- Atenció telefònica
- Tractament de queixes
- Tècniques de venda d'alt rendiment
- Conceptes clau per al disseny
- Tècniques clares d'exposició de productes
- Màrqueting estratègic per al missatge publicitari

ÀREA D'IDIOMES

- Anglès
- Francès
- Italià
- Alemany
- Català
- Espanyol per a estrangers

cet els ofereix la possibilitat d'adaptar qualsevol oferta formativa a les seves necessitats.
Per a més informació:

Carrer General Vallès, 1, 1r • Tel. 93 890 47 45 • Fax 93 890 50 70 • 08720 Vilafranca del Penedès



web: www.cetpenedes.com

e-mail: cet2@cetpenedes.com



FORMACIÓ BONIFICADA PER A EMPRESES

GESTIÓ DE LA FORMACIÓ CONTÍNUA EN EL NOU MARC LEGISLATIU

REIAL DECRET 1046/2003 D'1 D'AGOST
ORDRE TAS/500/2004 DE 13 DE FEBRER

QUÈ ÉS LA FORMACIÓ CONTÍNUA BONIFICADA I COM FUNCIONA?

És el nou sistema de formació contínua, el qual permet a les empreses accedir a un model **més àgil i raonable** de finançament planificant d'una manera més lògica el desenvolupament d'accions formatives segons les necessitats de l'empresa.

Aquest model permet escollir tant els cursos com el nombre de treballadors que convinguin així com el model de formació més interessant per a l'empresa i "rebre", posteriorment, l'ajut econòmic de l'Administració en forma de **bonificacions** a la quota de la **Seguretat Social**.

Des del **CENTRE D'ENSENYAMENTS TÈCNICS PENEDÈS, S.L.**, hem elaborat aquest document informatiu del "Nou Model".

REQUISITS PER A ACCEDIR A LA FORMACIÓ CONTÍNUA BONIFICADA

Empreses. Les ubicades dins del territori espanyol de qualsevol mida que cotitzin per a la contingència de F.P. i estiguin al corrent del pagament de les quotes a la Seguretat Social i, a més, la destinin a formació.

Treballadors. Assalariats que satisfacin la quota per F.P.; treballadors fixos discontinus en un període de no-ocupació i en situació d'atur durant un període formatiu i els treballadors que s'acullen a la regulació de feina.

Per accedir a aquesta formació, hauran d'adherir-se a un grup d'empreses entre les quals el **cet** hi figuri com a entitat organitzadora, i la resta, com a entitats agrupades. Aquesta adhesió no implica obligació per part de l'empresa en el moment de realitzar tota la seva formació amb el **cet**.

L'empresa pot escollir els cursos que li interessin del catàleg d'accions formatives o sol·licitar una formació a la seva mida per tal que el **cet** la realitzi de la manera que més s'adeqüi a les necessitats del client i, a més, gestioni els tràmits administratius amb la Fundació Tripartita, conduents a la bonificació dels costos per a l'empresa.

ÉS IMPORTANT SABER

El més important per a realitzar la formació és **conèixer les necessitats formatives** de l'empresa, a més de saber quin és **el crèdit del qual disposa**. Les empreses poden saber, des del principi, quin **crèdit** tindran en funció d'uns barems que especifiquem a continuació, els quals es basen en la seva aportació a la Seguretat Social en concepte de la formació de l'any anterior.

CÀLCUL DEL CRÈDIT

Cada empresa disposa d'un crèdit per a la formació contínua bonificada. La fundació tripartita, a través de la pàgina web, ofereix la possibilitat de realitzar-ne la consulta mitjançant l'anomenat "Plan Amigo". (www.fundaciontripartita.org)

BASES DE BONIFICACIÓ

- 1 treballador: 420 euros cada 3 anys
- 2 treballadors: 420 euros cada 2 anys
- 3 a 5 treballadors: 420 euros anuals
- 6 a 9 treballadors: 100%
- 10 a 49 treballadors: 75%
- 50 a 249 treballadors: 60%
- Més de 250 treballadors: 50%

PERMISOS INDIVIDUALS DE FORMACIÓ. P.I.F

És el permís que l'empresa concedeix a un treballador per a realitzar formació amb titulació oficial.

Les empreses que concedeixen PIF als seus treballadors disposaran d'un crèdit addicional del 5% respecte al seu crèdit anual.

ESFORÇ INVERSOR

Com s'ha pogut apreciar en els percentatges de bonificació, la majoria dels casos requereixen per part de l'empresa el que es coneix com a **"Aportació Privada"** (esforç inversor). Aquesta aportació variarà en funció de la mida de l'empresa sense ser una aportació econòmica.